

うべ女性活躍応援ネットワーク 委員名簿

(任期：令和2年8月17日～令和4年8月16日)

No.	区分	氏名	性別	機関名等	所属・役職等	備考
1	企業等	真宅 康子	女	安全重機<株>	代表取締役社長	
2		淵上 洋子	女	<株>宇部情報システム	マネジャー	女性リーダー (3期生)
3		藤井 恵子	女	<株>エイム	取締役	前会長
4		富本 靖典	男	セントラル硝子<株> 宇部工場	管理部 管理課 企画総務グループリーダー	
5		岩本 恭子	女	<株>ダスキン山口	代表取締役	
6		中村 美香	女	NPO 山口ヒメ倶楽部	会長	
7		三原 ひろみ	女	<株>ワイドシステム	常務取締役	
8	経済団体	齋藤 美穂	女	宇部商工会議所	総務部 係長	
9		河野 幸恵	女	宇部商工会議所 女性会	会長	
10		井上 剛治	男	宇部商工会議所 青年部	直前会長	
11		松本 誠矢	男	<一社>宇部青年会議所	専務理事	
12		今田 千恵美	女	山口県南中小企業経営者協会	役員	
13	金融機関	武居 香	女	<株>西京銀行 宇部支店	副代理	藤本委員の 後任者
14		地主 忍	女	西中国信用金庫 宇部支店	代理	
15		齋藤 景子	女	<株>山口銀行 宇部支店	係長	
16	大学	角光 通子	女	宇部フロンティア大学	学生課兼就職課 課長	
17	行政	永岡 英憲	男	宇部公共職業安定所	次長	徳久委員の 後任者
18		濱田 修二	男	宇部市	産業経済部長	R4.4.1～
19		原田 俊宏	男	宇部市	市民環境部長	

(機関名等・50音順)

【オブザーバー】

1		今藤 邦亮	男	<株>日本政策金融公庫 下関支店 国民生活事業 事業統轄		
---	--	-------	---	------------------------------	--	--

〔令和4年4月1日現在〕

うべ女性活躍応援ネットワーク 設置要綱

(設置)

第1条 女性がいきいきと安心して働き続けられる社会づくりを目指し、本市における女性の活躍推進に向けた取組を、企業、経済団体、金融機関、大学、行政等が一体となって効果的かつ円滑に推進するため、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年9月4日法律第64号)第23条の規定に基づき、うべ女性活躍応援ネットワーク(以下「本会」という。)を設置する。

(所掌事務)

第2条 本会の所掌事務は、次に掲げる事項とする。

- (1) 女性の活躍推進のために有用な情報の共有及び発信に関すること。
- (2) 企業や構成団体における女性の活躍推進に向けた取組の促進に関すること。
- (3) 女性リーダーの育成支援に関すること。
- (4) その他、本会の目的達成に必要と認められること。

(構成)

第3条 本会は、国及び地方公共団体の機関の者並びに次の各号に掲げる者を委員とし構成する。

- (1) 宇部市女性活躍推進企業に認証された事業者
 - (2) 女性の活躍推進に賛同する企業、団体等
 - (3) 女性の活躍推進のために連携が必要な団体等
- 2 前項に掲げるもののほか、本市が必要と認める者をオブザーバーとすることができる。

(委員の任期)

第4条 委員の任期は、2年とする。ただし、補欠の委員の任期は、前任者の在任期間とする。

2 委員は、再任されることができる。

(会長)

第5条 本会に会長を置き、会長は、委員の互選により定める。

2 会長に事故があるとき又は会長が欠けたときは、会長があらかじめ指名する委員がその職務を代理する。

(会議)

第6条 本会の会議は、会長が招集し、その議長となる。

- 2 委員が出席できないときは、当該委員の指名する者が代理して出席することができる。
- 3 会長は、必要に応じて委員以外の出席を求め、その意見を聴取することができる。
- 4 会議は、原則としてこれを公開する。

(事務局)

第7条 本会に関する事務は、委員の属する関係機関の中から事務局を選定し、処理するものとする。

(補 足)

第 8 条 この要綱に定めるもののほか、本会の運営に関し必要な事項は、会長が本会に諮って定める。

附 則

この要綱は、平成 30 年 2 月 19 日から施行する。

令和2～3年度 女性活躍推進の取組状況について

令和2年度	令和3年度
市内事業者に対する活動支援	
<p>女性活躍推進企業の認証</p> <p>■ <u>認証企業数の増加促進</u></p> <p>〔対象〕 市内事業者 〔認証〕 累計 173 社</p>	<p>女性活躍推進企業の認証</p> <p>■ <u>認証企業数の増加促進</u></p> <p>〔対象〕 市内事業者 〔認証〕 累計 189 社</p>
<p>女性職場環境改善助成金の交付</p> <p>■ <u>女性職場環境改善助成金(通常分)</u></p> <p>〔対象〕 認証企業(300名以下) 〔内容〕 女性のための職場改善に係る経費助成(助成率80%, 上限額10万円) 〔交付〕 12件(トイレ・更衣室の整備(2), 就業規則の見直し(9), 従業員への研修(1))</p> <p>■ <u>女性職場環境改善助成金(テレワーク分)</u></p> <p>〔対象〕 認証企業(300名以下) 〔内容〕 女性のためのテレワーク導入支援に係る経費助成(助成率80%, 上限額25万円) 〔経費〕 パソコン・タブレット・スマホ等の備品購入費, リース料(初年度分のみ) 〔交付〕 32件</p>	<p>女性職場環境改善助成金の交付</p> <p>■ <u>女性職場環境改善助成金</u></p> <p>〔対象〕 認証企業(300名以下) 〔内容〕 女性のための職場改善に係る経費助成(助成率80%, 上限額10万円) 〔交付〕 14件(トイレ・更衣室等の整備(5), 就業規則の見直し(5), 従業員への研修(2), その他(2))</p>
<p>女性応援イクメン奨励助成金の交付</p> <p>■ <u>女性応援イクメン奨励助成金</u></p> <p>〔対象〕 認証企業(300名以下) 〔内容〕 男性による育児への参画促進(男性従業員の育休取得の促進) (3日以上～1か月未満…事業者5万円/男性従業員なし) (1か月以上…事業者10万円/男性従業員10万円×月数) 〔交付〕 2件(1か月以上(1社+1名))</p>	<p>女性応援イクメン奨励助成金の交付</p> <p>■ <u>女性応援イクメン奨励助成金</u></p> <p>〔対象〕 認証企業(300名以下) 〔内容〕 男性による育児への参画促進(男性従業員の育休取得の促進) (3日以上～1週間未満…事業者3万円/男性従業員1万円) (1週間以上～1か月未満…事業者5万円/男性従業員3万円) (1か月以上…事業者10万円/男性従業員10万円×月数) 〔交付〕 10件(1週間以上～1か月未満(4社+4名), 1か月以上(1社+1名))</p>
<p>イクボス宣言企業の普及</p> <p>■ <u>登録企業数の増加促進</u></p> <p>〔対象〕 市内事業者 〔登録〕 累計 12 社</p>	<p>イクボス宣言企業の普及</p> <p>■ <u>登録企業数の増加促進</u></p> <p>〔対象〕 市内事業者 〔登録〕 累計 13 社</p>
<p>企業に対する専門家等の派遣</p> <p>■ <u>社会保険労務士派遣</u></p> <p>実施見送り(コロナ禍のため)</p>	

女性活躍推進サポート事業の実施

■提案公募事業

〔主催〕 NPO 山口ヒメ倶楽部
〔日時〕 10月24日(土) 10:00～15:00
〔場所〕 ときわ湖水ホール
〔内容〕 女性起業家応援イベント「山ヒメ芸術祭 2020」
〔参加〕 416名

女性活躍推進サポート事業の実施

■提案公募事業

〔主催〕 NPO 山口ヒメ倶楽部
〔日時〕 10月17日(日) 10:00～14:00
〔場所〕 常盤ふれあいセンター
〔内容〕 女性起業家応援イベント「山ヒメ5周年&感謝祭」
〔参加〕 282名(来場…216, 関係者…66)

男性に対する家庭生活への参画促進

イクメン・カジダンの養成

■イクメン・カジダン養成講座(公募型プロポーザル方式による業務委託)

〔運営〕 〈株〉ローカルラボ

◆第1回「子育てと仕事の両立学級」

〔日時〕 ①10月9日(金) 14:00～16:30
②10月10日(土) 10:00～12:30
〔場所〕 文化会館 研修ホール(オンライン参加も併用)
〔講師〕 ①竹内 博士 氏(〈一社〉日本ファミリーナビゲーター協会 副代表理事)
②千々松 葉子 氏(〈株〉ローカルラボ 代表取締役)
〔演題〕 ①『新しい両親学級(ファミリークリエイティング)』
②『家事×育児×仕事 両立準備は乳児期に』
〔参加〕 27組43名(動画視聴回数…58回)

◆第2回「男性料理初心者向け「オンラインクッキングシェア会」」

〔日時〕 11月21日(土) 10:00～12:00
〔場所〕 特になし(オンライン参加のみ)
(オンラインによる冒頭の主催者挨拶で、市が進める「エコクッキング」について紹介)
〔講師〕 五十嵐 攻 氏(自然派仏レストラン「ル・マルカッサン」オーナーシェフ)
〔演題〕 『炊飯器でつくるパエリア』
〔参加〕 9組18人(動画視聴回数…52回)

◆第3回「夫婦の時短家事講座」

〔日時〕 12月13日(日) 10:00～12:00
〔場所〕 特になし(オンライン参加のみ)
〔講師〕 柴田 さちこ 氏(〈一社〉ワーク・ライフ・インテグレーション協会 理事)
〔演題〕 『令和を生き抜く男女に捧ぐサバイバル術』
〔参加〕 18組29人(動画視聴回数…20回)

◆第4回「仕事と家事の両立ワークショップ」

〔日時〕 ①1月16日(土) 10:15～11:30(「女性リーダー認定証交付式」と同時開催)
②1月16日(土) 13:00～14:30
〔場所〕 多世代ふれあいセンター こどもすくすくプラザ(プレイルーム)
〔講師〕 千々松 葉子 氏(〈株〉ローカルラボ 代表取締役)

イクメン・カジダンの養成

■イクメン・カジダン養成講座(公募型プロポーザル方式による業務委託)

〔日時〕 2月23日(水・祝) 10:00～15:00
〔場所〕 特になし(ホスト会場(フォーユー)への参加も併用)
〔内容〕 ①10:00～10:45 『イクメン・カジダンのススメ<前編>
～家事(いえのこと)を自分事(じぶんごと)に～』
〔講師〕 NPO法人 ファザーリングジャパン 中国代表理事 片元 彰 氏
②11:00～12:00 『宇部市長と作る! 楽ラク男子ごはん』(事前収録)
〔指導〕 割烹「八十八」料理人 原田 俊二 氏
③13:00～13:45 『イクメン・カジダンのススメ<後編>』
④14:00～15:00 『整理収納から考える! 家族がこちよく暮らせるルール術』
〔講師〕 〈有〉宇部保険サービス 取締役 石丸 由美子 氏
〔運営〕 サブロクイメージワークス(株)
〔参加〕 会場参加者数…12名, 動画視聴回数…516回

<p>〔演題〕『育児×家事×仕事 両立のコツ大公開!』 〔共催〕 なないろキッズ 〔参加〕 18組 21人</p>	
<p>宇部イクメンの会の運営 ■登録者の増加促進 〔登録〕 53名 ■子育て情報メール「イクメン通信」の配信 〔配信〕 第82～86号</p>	<p>宇部イクメンの会の運営 ■登録者の増加促進 〔登録〕 57名 ■子育て情報メール「イクメン通信」の配信 〔配信〕 第87～88号</p>

その他	
<p>審議会等における女性委員の積極的な登用 ■女性登用率の向上 〔割合〕 52.9%(男 231人, 女 259人) (6月1日現在……総務管理課調査) 〔割合〕 53.6%(男 235人, 女 272人) (3月31日現在)</p>	<p>審議会等における女性委員の積極的な登用 ■女性登用率の向上 〔割合〕 53.4%(男 221名, 女 253名) (6月1日現在…総務管理課調査) 〔割合〕 48.4%(男 275名, 女 258名) (3月31日現在)</p>
<p>宇部市女性人材バンクの活用 ■登録者の増加促進 〔登録〕 26名</p>	<p>宇部市女性人材バンクの活用 ■登録者の増加促進 〔登録〕 26名</p>

地域の実情と課題

- 女性就業率は年々増加傾向にあり、またM字カーブも緩やかになってきたことなどから、就労状況については一定の改善が見られる。
- 市民・事業者アンケート調査では、「男性優位の組織運営」等が女性の社会参画を阻害する要因として上位に挙げられ、また、女性管理職(係長相当職)の割合も20.9%にとどまるなど、女性の社会参画が進んでいるとは言えない状況にある。

事業の特徴

- 新型コロナウイルス感染症対策を考慮し、啓発事業等を実施する際には、積極的にオンラインの活用を取り入れ、実施後もダイジェスト版動画の配信を行うこととし、取組内容の周知拡大に努めた。
- 「イクメン・カジダン養成講座」では、専門的なノウハウを持つ民間事業者へ事業実施を委託するため、公募型プロポーザル方式によるプレゼンテーション審査を実施し、選定を行った。

事業の効果

- 啓発事業等における参加者アンケートでは、いずれも参加者満足度が高い結果となった。
- 「イクメン・カジダン養成講座」の参加者数は、目標(200人)を上回り、オンラインでの動画配信を有効に活用したことで、参加しやすい環境づくりと新たなターゲット層の獲得につながった。
- 企業関係者が女子学生の抱く理想のリーダー像について学ぶことができ、今後の機運醸成に大いに役立つものとなった。

目的・目標

- 市内事業者の大多数を占める中小企業等をターゲットに、さまざまな支援を行い、女性のための就業環境整備を加速させていく。
- 女性の社会参画を社会全体でバックアップするため、男性側の意識改革を主目的とした啓発事業等を実施する。
- 女性活躍推進企業の認証数(R12目標…400社)
R2実績…173社→R3実績…189社(2月末現在)

連携団体

○うべ女性活躍応援ネットワーク

企業等<安全重機(株)、(株)宇部情報システム、(株)エイム、セントラル硝子(株)宇部工場、(株)ダスキン山口、(NPO)山口ヒメ倶楽部、(株)ワイドシステム>、経済団体<宇部商工会議所、宇部商工会議所女性会、宇部商工会議所青年部、(一社)宇部青年会議所、山口県南中小企業経営者協会>、金融機関<(株)西京銀行宇部支店、西中国信用金庫宇部支店、(株)山口銀行宇部支店>、大学<宇部フロンティア大学>、行政<宇部公共職業安定所>、オブザーバー<(株)日本政策金融公庫下関支店>

今後の課題

- 女性活躍をさらに進めていくためには、固定的な性別役割分担意識(ジェンダーバイアス)の解消に向け、特に、男性による家庭生活(家事・育児等)への参画を促進していく必要がある。
- 女性における若い人材の流出防止や地元定着を図るため、「うべ女性活躍応援ネットワーク」の機能をさらに充実させるとともに、市内の中小事業者に対し、ニーズに即した効果的な支援策を打ち出していく必要がある。

事業の概要

①イクメン・カジダンの養成

○男性の育児・家事参画を促進するため、豊富な実績を持つ民間事業者を選定し、夫婦やカップル等を対象とした養成講座を委託実施した。



■イクメン・カジダン養成講座

(公募型プロポーザル方式による業務委託)

日時	令和4年2月23日(水・祝) 10:00~15:00
場所	特になし (ホスト会場(男女共同参画センター)への参加も併用)
内容	①10:00~10:45 『イクメン・カジダンのススメ<前編> ~家事(いえのこと)を自分事(じぶんごと)に~』 〔講師〕NPO法人 ファザーリングジャパン 中国代表理事 片元 彰 氏
	②11:00~12:00 『宇部市長と作る! 楽ラク男子ごはん』(事前収録) 〔指導〕割烹「八十八」料理人 原田 俊二 氏
	③13:00~13:45 『イクメン・カジダンのススメ<後編>』
	④14:00~15:00 『整理収納から考える! 家族がこころよく暮らせるルール術』 〔講師〕〈有〉宇部保険サービス 取締役 石丸 由美子 氏
運営	サブロクイメージワークス〈株〉
参加	会場参加者数…12名, 動画視聴回数…516回(2月末現在)

②女性リーダーの育成支援

○個人のキャリアアップを支援する研修への参加支援や、女子学生の意見を参考に今後の企業における女性活躍のあり方等について意見交換を行った。



■女子学生オンライン交流会

(市包括的連携協定締結による記念イベント)

日時	令和3年11月19日(月) 14:00~16:30
場所	特になし (ホスト会場(男女共同参画センター)への参加も併用)
内容	第1部(基調講演) 〔講師〕SOMPOリスクマネジメント〈株〉 総合企画部 担当部長 徳弘 奈美 氏 〔演題〕『ダイバーシティと女性活躍』
	第2部(グループディスカッション) 〔テーマ〕『夢の働き方~2030年、SDGsのゴールに向けて~』 〔ファシリテーター〕SOMPOリスクマネジメント〈株〉 コーポレート・リスクコンサルティング部 上級コンサルタント 梶尾 詩織 氏 〔参加〕女子学生6名 (宇部フ大…1, 宇部高専…3, 山大工学部…2)
共催	損害保険ジャパン〈株〉
後援	〈株〉日本政策金融公庫(下関支店) 厚生労働省 山口労働局 宇部商工会議所
参加	延べ50名(第1部…27, 第2部…23)

令和4年度 女性活躍推進の取組予定について

市内事業者に対する活動支援

- ◆女性活躍推進企業の認証
- ◆女性職場環境改善助成金の交付
- ◆女性応援イクメン奨励助成金の交付
- ◆イクボス宣言企業の普及

資料3-1

女性に対するキャリアアップ等の支援

- ◆女性リーダーの育成支援 資料3-2
 - ・女性リーダー育成支援助成金
 - ・女性リーダー交流会
 - ・管理職セミナー
- ◆うべ女性活躍応援ネットワークの運営
- ◆女性活躍ポータルサイトの運営 資料3-4 資料3-5
- ◆女性活躍推進サポート事業の実施

資料3-3

男性に対する家庭生活への参画促進

- ◆家庭生活応援セミナー 資料3-6
- ◆宇部イクメン会の運営

その他

- ◆審議会等における女性委員の積極的な登用
- ◆宇部市女性人材バンクの活用

女性にやさしい職場づくり をサポートします！

◆女性活躍推進企業認証制度

～事業所のイメージアップを応援～

◆女性職場環境改善助成金

～女性のための環境整備を応援～

◆女性応援ウケ〆奨励助成金

～男性従業員の育児参加を応援～

◆「うベイクホ」宣言企業助成金

～部下と共に活躍する上司を応援～

(※詳細は、それぞれの募集要項をご覧ください。)



【申込み・問合せ先】 宇部市 市民環境部 人権・男女共同参画推進課

〒755-8601 宇部市常盤町一丁目7番1号 TEL 0836-34-8308 FAX 0836-22-6016 (5月以降は、6010) メール jinken@city.ube.yamaguchi.jp

令和4年度 募集要項

女性活躍推進企業認証制度

趣 旨	男女共同参画の推進に向け、女性が意欲をもって活躍することのできる環境づくりに積極的に取り組む事業者を認証し、その活動を支援します。
対 象	市内で事業活動を行う企業、法人又は団体
認証要件	<p>以下の項目のうち、3つ以上の取組を行っていること。</p> <ol style="list-style-type: none"> 各種研修会及び資格取得のための休暇制度の導入並びに経費助成 女性管理職の積極的な登用又は管理職候補者の育成 メンタルヘルス相談窓口の設置又は健康面への配慮の充実 各種ハラスメントの防止対策の充実 職場環境の改善について意見交換できる体制の整備 男性への育児休暇取得の促進 育児又は介護により退職した者の積極的な再雇用 短時間勤務、フレックスタイム又は個人の状況に応じた就業制度の導入 その他、女性の活躍推進に向けた取組 <div data-bbox="1141 593 1444 952"> <p>女性管理職を積極的に育てよう！</p> </div>
認証期間	認証日から3年後の年度末(3月31日)まで (※辞退の届出がなければ自動更新。)
支援内容	<p>市では認証企業へ「認証書」と「ミニのぼり旗」を交付し、以下のとおり支援に努めます。</p> <ol style="list-style-type: none"> 「宇部市女性活躍応援ポータルサイト」や各種広報媒体を活用した、事業者名や取組内容の広報(※広告の無料掲載等を含む。) 金融機関との連携による低金利融資の実施 市発注事業の入札(見積)に係る評価、参加機会への配慮 ハローワーク宇部(マザーズコーナー)への情報提供 「女性職場環境改善助成金」及び「女性応援イクメン奨励助成金」に係る申請資格の付与 (※従業員数300人以下の事業者に限る。) その他、女性の活躍推進に関する各種情報の提供 <div data-bbox="1125 1209 1444 1332"> <p>低金利融資のご相談は、商工中金下関支店(083-223-1151)まで！</p> </div> <div data-bbox="574 1512 1037 1668"> <p>従業員数が300人以下の規模なら職場改善と男性育休の助成金の申込みができるんだって。これでさらに働きやすい職場になるね！</p> </div> <div data-bbox="1125 1444 1460 1747"> </div>
申請方法	<ol style="list-style-type: none"> 申請期限 令和5年3月31日まで 提出書類 ①認証申請書(様式第1号) ②認証申請用チェックシート(別記様式1) 提出方法 郵送, 持参, メールいずれか
申込み及び問合せ先	<p>宇部市 人権・男女共同参画推進課 〒755-8601 宇部市常盤町一丁目7番1号(宇部市役所2階(5月以降は、5階)) TEL 0836-34-8308 FAX 0836-22-6016(5月以降は、6010) メール jinken@city.ube.yamaguchi.jp</p> <div data-bbox="1220 1960 1452 2038"> <p>変更になりました</p> </div>

※様式は、「宇部市女性活躍応援ポータルサイト(事業者向け支援制度)」、又は、「宇部市ウェブサイト(募集情報)」からダウンロードできます。

令和4年度 募集要項

女性職場環境改善助成金

趣 旨	女性の活躍推進を図ることを目的として、女性のための職場環境の改善に向けて積極的に取り組む事業者に助成金を交付します。																					
対 象	「宇部市女性活躍推進企業」の認証を受けている、従業員数300人以下の事業者																					
取組要件	<p>以下の項目のうち、<u>いずれか</u>の取組を行うこと。</p> <p>(1) 新しい空間や機能を創出するための環境整備 (2) 女性管理職の積極的な登用又は管理職候補者の育成 (3) 労務担当者又は従業員に対する研修、周知及び啓発 (4) 外部専門家によるコンサルティングの導入 (5) 男性への育児休暇取得の促進 (6) 育児又は介護により退職した者の積極的な再雇用 (7) 就業規則又は労使協定の見直し (8) その他、女性のための職場環境改善に向けた取組</p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 10px; width: fit-content; margin-left: auto; margin-right: auto;"> <p>女性用のトイレ・更衣室の改修費用、就業規則を見直すために依頼する社労士さんへの報酬・相談料、業務で必要な資格を取得する際の講習料などに活用されています！</p> </div> 																					
助成金額 及び 対象経費	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">区 分</th> <th style="width: 20%;">助成率</th> <th style="width: 20%;">上限額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>上記の取組のため、新たに生じる経費</td> <td>80%</td> <td>100,000円</td> </tr> </tbody> </table>			区 分	助成率	上限額	上記の取組のため、新たに生じる経費	80%	100,000円													
	区 分	助成率	上限額																			
上記の取組のため、新たに生じる経費	80%	100,000円																				
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 20%;">区 分</th> <th style="width: 80%;">内 容</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>人件費</td> <td>育児休業等を理由とした代替要員の雇用に係るものに限る</td> </tr> <tr> <td>報償費</td> <td>外部専門家(社会保険労務士又は経営コンサルタント等)への相談料、研修会等の講師謝礼 等</td> </tr> <tr> <td>旅 費</td> <td>研修会等の講師旅費、資格取得に係る旅費 等</td> </tr> <tr> <td>消耗品費</td> <td>資格取得に係る教材費 等</td> </tr> <tr> <td>印刷製本費</td> <td>各種制度周知パンフレット又は研修用教材等の印刷費 等</td> </tr> <tr> <td>役務費</td> <td>資格取得に係る手数料 等</td> </tr> <tr> <td>使用料及び賃借料</td> <td>研修会等に係る会場使用料 等</td> </tr> <tr> <td>備品購入費</td> <td>温水洗浄便座、更衣用ロッカー 等</td> </tr> <tr> <td>その他</td> <td>その他、適当と認められる経費</td> </tr> </tbody> </table>			区 分	内 容	人件費	育児休業等を理由とした代替要員の雇用に係るものに限る	報償費	外部専門家(社会保険労務士又は経営コンサルタント等)への相談料、研修会等の講師謝礼 等	旅 費	研修会等の講師旅費、資格取得に係る旅費 等	消耗品費	資格取得に係る教材費 等	印刷製本費	各種制度周知パンフレット又は研修用教材等の印刷費 等	役務費	資格取得に係る手数料 等	使用料及び賃借料	研修会等に係る会場使用料 等	備品購入費	温水洗浄便座、更衣用ロッカー 等	その他	その他、適当と認められる経費
区 分	内 容																					
人件費	育児休業等を理由とした代替要員の雇用に係るものに限る																					
報償費	外部専門家(社会保険労務士又は経営コンサルタント等)への相談料、研修会等の講師謝礼 等																					
旅 費	研修会等の講師旅費、資格取得に係る旅費 等																					
消耗品費	資格取得に係る教材費 等																					
印刷製本費	各種制度周知パンフレット又は研修用教材等の印刷費 等																					
役務費	資格取得に係る手数料 等																					
使用料及び賃借料	研修会等に係る会場使用料 等																					
備品購入費	温水洗浄便座、更衣用ロッカー 等																					
その他	その他、適当と認められる経費																					
申請方法	<p>(1) 申請期限 令和5年3月24日まで(※取組は、交付決定日以降に開始し、年度末までに完了のこと。)</p> <p>(2) 提出書類 ①交付申請書(様式第1号) ②実施計画書(別記様式1) ③収支予算書(別記様式2) ④その他(就業規則、定款、規約又は会則等)</p> <p>(3) 提出方法 郵送、持参、メールのいずれか</p>																					
申込み 及び 問合せ先	宇部市 人権・男女共同参画推進課 〒755-8601 宇部市常盤町一丁目7番1号(宇部市役所2階(5月以降は、5階)) TEL 0836-34-8308 FAX 0836-22-6016(5月以降は、6010) メール jinken@city.ube.yamaguchi.jp		変更になりました																			

※様式は、「宇部市女性活躍応援ポータルサイト(事業者向け支援制度)」、又は、「宇部市ウェブサイト(募集情報)」からダウンロードできます。
※予算に達した場合、募集を終了することがありますので、ご了承ください。

令和4年度 募集要項

女性応援イクメン奨励助成金

趣 旨	女性の活躍推進を図ることを目的として、家庭内における男性の育児参加を促進するため、男性従業員に育児休業を取得させる事業者(及び男性従業員本人)に助成金を交付します。													
対 象	「宇部市女性活躍推進企業」の認証を受けている、従業員数300人以下の事業者													
男性従業員 の要件	<p>以下の要件を全て満たす男性従業員に育児休業(※)を取得させること。</p> <p>(1) 育児休業の取得開始時に、上記の対象事業者に雇用されていること。 (2) 勤務を要しない日を除き、3日以上連続して当該子に係る育児休業を取得すること。 (3) 育児休業終了後、継続して雇用することが決定されていること。 (4) 「宇部イクメンの会」に登録されていること。(※申請中でも可。)</p> <p>(※「育児・介護休業法」に規定されている育児休業のほか、育児を理由として取得する有給休暇等も含まれます。)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block; margin-top: 10px;"> <p>会社が育児として認めた休暇なら 3日以上で対象になるそうですよ。 これで男性社員の育児参加を進めましょう！</p> </div> 													
助成金額	<p>育児休業の取得期間に応じて、以下のとおり助成金を交付します。(※育児取得前に申請してください。)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">期 間</th> <th style="width: 35%;">事業者</th> <th style="width: 35%;">男性従業員</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3日以上～1週間未満</td> <td>30,000円</td> <td>10,000円</td> </tr> <tr> <td>1週間以上～1か月未満</td> <td>50,000円</td> <td>30,000円</td> </tr> <tr> <td>1か月以上</td> <td>100,000円</td> <td>100,000円×月数</td> </tr> </tbody> </table> <div style="margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block; margin-right: 20px;"> <p>3日以上の育休を取ったら 会社にも君にも 助成金が出るそうだよ！ 1か月以上なら毎月もらえるから 安心して育休が取れるぞ！</p> </div>  <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;"> <p>はい、とても 助かります！</p> </div> </div>		期 間	事業者	男性従業員	3日以上～1週間未満	30,000円	10,000円	1週間以上～1か月未満	50,000円	30,000円	1か月以上	100,000円	100,000円×月数
期 間	事業者	男性従業員												
3日以上～1週間未満	30,000円	10,000円												
1週間以上～1か月未満	50,000円	30,000円												
1か月以上	100,000円	100,000円×月数												
申請方法	<p>(1) 申請期限 令和5年3月29日まで(※育児取得前に申請してください。)</p> <p>(2) 提出書類 ①交付申請書(様式第1号) ②子の年齢が、「育児・介護休業法」に定める範囲を超えている場合は、就業規則等(育児休業について規定している部分)の写し</p> <p style="text-align: center;">(以下は、請求時に必要な書類です。)</p> <p>③請求書(様式第6号)(※男性従業員分は、毎月ごとに請求する。)</p> <p>④事業者証明書(様式第7号)(※休業の状況を証明できる書類等の写しでも可。)</p> <p>(3) 提出方法 郵送、持参、メールのいずれか</p>													
申込み 及び 問合せ先	<p>宇部市 人権・男女共同参画推進課 〒755-8601 宇部市常盤町一丁目7番1号(宇部市役所2階(5月以降は、5階)) TEL 0836-34-8308 FAX 0836-22-6016(5月以降は、6010) メール jinken@city.ube.yamaguchi.jp</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block; margin-top: 10px;"> <p>変更になりました</p> </div>													

※様式は、「宇部市女性活躍応援ポータルサイト(事業者向け支援制度)」、又は、「宇部市ウェブサイト(募集情報)」からダウンロードできます。
※**予算に達した場合、募集を終了することがあります**ので、ご了承ください。

令和4年度 募集要項

うベイクボス宣言企業助成金

趣 旨	共に働く部下やスタッフの人生を応援し、自らもワーク・ライフ・バランスを推進する上司(=イクボス, 性別は問いません)の育成に向けて積極的に取り組む事業者に助成金を交付します。												
対 象	「うベイクボス宣言企業」に登録されている事業者												
助成金額 及び 対象経費	<table border="1" data-bbox="375 555 1441 696"> <thead> <tr> <th colspan="2">区 分 (いずれか1つ)</th> <th>助成率</th> <th>上限額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A</td> <td>研修の実施に係る講師の招へい費用(謝礼・交通費等)</td> <td rowspan="3">100%</td> <td rowspan="3">100,000円</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>職場における意識啓発等に係る専門コンサルタントの費用</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>その他、イクボスの普及に効果的であると認められる費用</td> </tr> </tbody> </table> <div data-bbox="375 728 718 985"> <p>集合型研修</p>  </div> <div data-bbox="734 728 1077 985"> <p>オンライン研修</p>  </div> <div data-bbox="1093 728 1436 985"> <p>ウェブ会議</p>  </div> <div data-bbox="375 1008 718 1265"> <p>コンサルによる指導</p>  </div> <div data-bbox="734 1008 1077 1265"> <p>ホームページでの啓発</p>  </div> <div data-bbox="1117 1108 1436 1265"> <p>取組方法はさまざまです。 イクボスを広めるための アイデアを応援します！</p> </div> <div data-bbox="375 1288 718 1545"> <p>啓発グッズの作成</p> <p>イクボス君 バッジ 作りました。</p>  </div> <div data-bbox="734 1288 1077 1545"> <p>社内報への特集記事</p>  </div> <div data-bbox="1117 1288 1436 1545">  </div>	区 分 (いずれか1つ)		助成率	上限額	A	研修の実施に係る講師の招へい費用(謝礼・交通費等)	100%	100,000円	B	職場における意識啓発等に係る専門コンサルタントの費用	C	その他、イクボスの普及に効果的であると認められる費用
区 分 (いずれか1つ)		助成率	上限額										
A	研修の実施に係る講師の招へい費用(謝礼・交通費等)	100%	100,000円										
B	職場における意識啓発等に係る専門コンサルタントの費用												
C	その他、イクボスの普及に効果的であると認められる費用												
申請方法	<p>(1) 申請期限 令和5年3月24日まで(※取組は、交付決定日以降に開始し、年度末までに完了のこと。)</p> <p>(2) 提出書類 ①交付申請書(様式第1号) ②収支予算書(別記様式1) ③その他(就業規則、定款、規約又は会則等)</p> <p>(3) 提出方法 郵送、持参、メールのいずれか</p> <p>よし、すぐに登録するぞ！</p> <p>「うベイクボス宣言企業」の登録方法は簡単です！ 「女性活躍応援ポータルサイト」で 宣言書を公表してもらっただけです。</p> 												
申込み 及び 問合せ先	<p>宇部市 人権・男女共同参画推進課 〒755-8601 宇部市常盤町一丁目7番1号(宇部市役所2階(5月以降は、5階)) TEL 0836-34-8308 FAX 0836-22-6016(5月以降は、6010) メール jinken@city.ube.yamaguchi.jp</p> <p>変更になりました</p>												

※様式は、「宇部市女性活躍応援ポータルサイト(事業者向け支援制度)」、又は、「宇部市ウェブサイト(募集情報)」からダウンロードできます。
※予算に達した場合、募集を終了することがありますので、ご了承ください。

女性リーダー育成支援事業 (R4)

資料3-2

めざす姿

職場だけでなく社会をリードする女性リーダー

オンライン(eラーニング)研修等の受講

7月~1月頃 ※研修費用を助成(上限 30,000円)

ビギナー向け

県・他市等が行う研修

今後の活躍に向けて、キャリアデザインやリーダーシップについて学び、モチベーションを向上させる。

キャリア向け

県・民間等が行う研修

管理職や管理職をめざす女性が職場の課題解決やリーダーが果たすべき役割を学び、キャリアアップにつなげる。

ステップアップ

プレミアム研修①

10月頃

「女性リーダー交流会」の開催

プレミアム研修②

11月頃

「管理職セミナー」への参加

「女性リーダー」の認定

1月頃

「女性リーダー認定証」の授与

次のリーダーの育成

リーダー同士の交流

管理職へ

あなたの学びを応援します!



プレミアム研修① 女性リーダー交流会について

項目	内容
開催目的	女性リーダー同士の情報交換の場とするとともに、女性リーダー自身のスキルアップを目指す。
開催テーマ	
参加対象者	
プログラム構成	

プレミアム研修② 管理職セミナーについて

項目	内容
開催目的	女性の参画拡大が進むよう、事業者の意識改革を図るとともに、女性自身の意識改革やリーダーとしてのキャリアアップに向けた動機づけを行う。
開催テーマ	
参加対象者	
プログラム構成	

[トップページ](#)
[宇部市女性活躍推進企業](#)
[事業者向け支援制度](#)
[うベイクボス宣言企業](#)
[女性リーダー育成支援](#)
[女性ロールモデル紹介](#)
[キラリと光る企業紹介](#)
[宇部市女性人材バンク](#)
[女性の就労・起業支援](#)
[イクメン・カジダン](#)
[うべ女性活躍応援ネットワーク](#)
[子育て・介護情報](#)
[女性が輝くまちへ](#)

 宇部市女性活躍応援ポータルサイト


宇部市女性活躍応援ポータルサイト～女性が輝くまちへ


 お知らせ

[お知らせ一覧を見る](#)

- 2022/04/14 [新着](#) [募集](#) 女性活躍に関する「事業者向け支援制度」活用者募集＜令和4年度募集を開始しました＞
- 2022/04/12 [新着](#) 「徳久歯科クリニック」が、宇部市女性活躍推進企業（No.190）に認証されました
- 2022/04/12 [新着](#) [イベント](#) 「イクメン・カジダン養成講座」ダイジェスト動画を公開しました
- 2022/03/10 [新着](#) [その他](#) ＜重要＞ご連絡先メールアドレスの変更について
- 2022/02/16 [新着](#) 「行政書士法人 ONE 宇部オフィス」が、宇部市女性活躍推進企業（No.189）に認証されました
- 2022/02/03 [イベント](#) [募集](#) 「イクメン・カジダン養成講座」参加者募集＜3月10日まで、オンライン配信中＞
（※終了しました）
- 2021/12/14 [新着](#) 「株式会社 ケイエフコーポレーション」が、宇部市女性活躍推進企業（No.188）に認証されました

2021/11/04 **新着** 「医療法人 こぐし歯科」が、うバイクボ
ス宣言に賛同されました

2021/11/01 **新着** 「有限会社 イズモヤ」が、宇部市女性活
躍推進企業（No.187）に認証されました

2021/10/15 **新着** 「宇部興産コンサルタント株式会社」
が、宇部市女性活躍推進企業（No.186）に認証されました

ピックアップ



宇部市女性活躍推進企業



うバイクボス宣言企業



女性ロールモデル紹介



キラリと光る企業紹介

対象者別



事業者の方へ



女性の方へ



学生の方へ



男性の方へ



福島県女性活躍応援ポータルサイト

キラッ人^とふくしま

キラリと光る
キラッ人さん

～女性活躍応援ポータルサイト～

📄 サイトポリシー 📄 お問い合わせ

文字サイズ 小 中 大

カジタツ

キラッ人さん応援企業

支援情報

キラッ人さん紹介

ふくしま女性人材情報

ニュース&トピックス

賛同企業情報

福島県の取組み

このサイトについて



→ ふくしま女性活躍応援宣言賛同企業・団体の募集、紹介

絞り込み検索

キラッ人さん応援企業を検索 キラッ人さんを検索

業種別

地域・エリア

50音別

キーワードで検索

キラッ人さん応援企業を検索 キラッ人さんを検索

キーワードを入力

その他のページを検索する場合



キラッ人さん応援企業・団体などの紹介

会社や団体で実践している、女性の働きやすい職場作りなどをご紹介いただきました。

株式会社ケイリーパートナーズ

株式会社ユアライフ

株式会社小野工業所



無理なく働きたい女性と人材不足の企業を…
📍県中

[詳しく見る](#)



「介護は嫁の仕事」、「認知症は恥」が大…
📍県北

[詳しく見る](#)



女性技術者の育成を人材不足解消の切り札に…
📍県北

[詳しく見る](#)

[👉 一覧を見る](#)



キラッ人さん紹介

職場や家庭、さまざまグループなどでキラリと光るキラッ人さんのご紹介。
仕事もプライベートも充実しているキラッ人さんのお話を聞いてみましょう。

柳沼 絵美さん（株式会社ケイリーパートナーズ）



「今は家庭が最優先」の思いが尊重される…
1983年生まれ。正社員として働いていた…

[詳しく見る](#)

藤本菜月さん（一般社団法人tenten）



経験を活かし、ゆるやかに社会とつながり…
1980年石川県生まれ。名古屋大学卒業後…

[詳しく見る](#)

ボンド亜貴さん（Bond&Co.（ボンドアンドコー））



責任を引き受けることで得られる自由を楽…
1976年会津若松市生まれ。大学院卒業後…

[詳しく見る](#)

[👉 一覧を見る](#)



News&Topics

[キラッ人] 2022.03.15
株式会社ケイリーパートナーズ様公開しました。

[カジダン] 2022.03.11
本田ようーさん親子料理教室レポートです。

[キラッ人] 2022.03.11
藤本菜月さん（一般社団法人tenten）公開しました。

[キラッ人] 2022.03.10
ボンド亜貴さん（Bond&Co.）公開しました。

[カジダン] 2022.03.04
本田ようーさんレシピ「ホワイトデーのお礼もプレゼントにも」

[👉 一覧を見る](#)

「ふくしま女性活躍応援宣言」賛同企業募集中!

平成28年7月26日に設立されました「ふくしま女性活躍応援会議」では、「ふくしま女性活躍応援宣言」にご賛同くださる企業・団体等を募集しております。今後益々、女性が活躍しやすい社会を実現し、活気ある明るい地域づくりにご協力下さい。



[👉 賛同企業の募集と企業紹介](#)



このサイトで紹介する「キラッ人さん応援企業」および「キラッ人さん」は、日本のSDGs実施指針における8つの優先課題のひとつである「あらゆる人々の活躍の推進」に貢献しています。



福島県女性活躍応援ポータルサイト



👉 サイトポリシー

👉 お問い合わせ

文字サイズ 小 中 大



キラっ人さん応援企業

キラっ人さん紹介

ニュース&トピックス

福島県の取組み

支援情報

ふくしま女性人材情報

賛同企業情報

このサイトについて

🏠 HOME >> キラっ人さん応援企業・団体一覧 >> 株式会社ケイリーパートナーズ

キラっ人さん応援企業・団体紹介

無理なく働きたい女性と人材不足の企業をつなぐ



株式会社ケイリーパートナーズ

お話をうかがった方
株式会社ケイリーパートナーズ
代表取締役 COO 鷲谷恭子（わしや きょうこ）さん

👉 この企業の
キラっ人さんページを見る

2時間からでも働けるビジネスモデル

「子どもが小さいけれども短時間なら働きたい母親」と「人手不足を解消し生産性を向上したい企業」をつないでいこうと、2019年10月に株式会社ケイリーパートナーズを立ち上げました。従業員は役員を含め全員が女性で、9割が小学生以下の子供を育てるママたちです。2019年1月に、ふくしまベンチャーアワード2018でプレゼンテーションした「2時間からでも働けるビジネスモデル」が優秀賞を受賞し、その流れで5月には2hours（トゥーアワーズ）を開業しました。三部会計事務所のバックアップを得て、経理業務を中心とした業務の働き手の勉強会や実践研修を進めていくなかで、当初に想定していたフリーランスと企業のマッチングよりも、法人として仕事を請ける形の方が、持続可能な事業成長が見込めると判断。2hoursと三部会計事務所のジョイントベンチャーとして、株式会社ケイリーパートナーズが誕生しました。



リモートワークが業務拡大の追い風に

ワークシェアリングで一人ひとりの負担を軽くしながら生産性とスキルを上げる2hoursの考え方はそのままに、株式会社ケイリーパートナーズではパート従業員として人材を確保、育成することで、機密情報を取り扱う業務での責任の所在を明確化し、チームとして助け合う体制を整えてきました。また、小さな子どもがいても働きやすいようにと力を入れてきたリモートワーク率の高さが、コロナ禍においては事業拡大の追い風にな

りました。

経理業務からスタートした業務は、現在、データ入力、帳票整理、ファイリング、ペーパーレス化推進のためのスキャンニングなど、いわゆるバックオフィス支援のアウトソーシングが増えています。企業さんのヒアリングをするうち「こんなことができますか？」と相談を受けるようになり、「SNSによる広報支援」、「有資格者による企業整理収納」などにも業務の幅が広がって、現在は20数社の企業と取引するようになりました。「困った時は、まずケイリーに相談してみよう」と言ってくださる企業さんが増えて、複数の支援をするケースが多くなってきています。



仕事以外でも自己実現していく人生を

フルタイムは無理でも、働き方のバリエーションが増えれば労働参加できる人は地域内にたくさんいます。子育て中の母親だけでなく、定年後の男性など「働きたいけれども働けない」方たちが活躍できる場をつくるのが、労働人口不足の解決策になるはずです。一方、仕事は、単純に収入を得る手段ではなく、自己実現の一手段でもあって、キャリアを積んで成長していくことは「人間の幸福度」向上にも直結しています。働くことで成長実感を得て、人生を前向きにとらえることができる仕事を、私たちはこれからどんどん作っていきたくと考えています。単なるアウトソーシングではなく、DX化の流れを一步先んじて牽引できるスキルをもったチームが必要になってきますので、今後はその部分に特に力を入れていく予定です。価値の高い仕事を短時間でできる人が、仕事以外のステージでも自己実現していくことで「ああいう働き方もいいよね」と多くの人に思ってもらえるようなモデルケースを、この会社で示していきたいと思っています。



基本情報

事業内容	経理代行 経理支援 データ化支援 広報支援 企業整理収納 等
企業名	株式会社ケイリーパートナーズ
創業	2019年
所在地	福島県郡山市緑町16番1号
TEL	024-922-1321
代表者	代表取締役CEO 三部香奈 代表取締役COO 鷲谷恭子
従業員数	14名
URL	https://www.kaley.co.jp/

>> 一覧に戻る

キラっ人さんを応援している企業のご紹介

キラっ人さんがいる企業とはどんな企業なのか、気になります。



福島で頑張るキラっ人さん紹介

どうしてキラっ人さんがキラキラしているのか分かるかもしれません。





福島県女性活躍応援ポータルサイト

キラっ人☆ふくしま
～女性活躍応援ポータルサイト～


[サイトポリシー](#)
[お問い合わせ](#)

文字サイズ 小 中 大

カジタ・ソ

[キラっ人さん応援企業](#)
[キラっ人さん紹介](#)
[ニュース&トピックス](#)
[福島県の取組み](#)
[支援情報](#)
[ふくしま女性人材情報](#)
[賛同企業情報](#)
[このサイトについて](#)
[HOME](#) >> [キラっ人さん紹介一覧](#) >> [柳沼 絵美さん（株式会社ケイリーパートナーズ）](#)

キラっ人さん紹介

「今は家庭が最優先」の思いが尊重される働き方



柳沼 絵美さん（株式会社ケイリーパートナーズ）

やぎぬま えみ

株式会社ケイリーパートナーズ

1983年生まれ。正社員として働いていた接客業を第2子出産をきっかけに退職。その後、第3子を出産し専業主婦をしていた2019年にケイリーパートナーズに採用された。現在は、子どもたちが小学校と幼稚園に行っている時間を有効に使って仕事をしている。

[キラっ人さんの企業ページを見る](#)

子育てしながらスキルアップしたい

子育て中の女性が仕事のスキルを身につける2hoursのプロジェクト『0→1スペシャリスト』に参加し、ケイリーパートナーズの立ち上げと同時に働き始めました。私は二人目の子どもを出産するまでは正社員で働いていたのですが、子育てと仕事との両立が難しくなって退社した後は専業主婦をしていました。仕事をするのは好きなので、いずれは再就職したいと思いながら子育て中にスキルアップできないのではないかと模索していた時に、知人から『2hours』のチラシをもらいました。「2時間でもいいし、在宅でも仕事ができる」というコンセプトに共感して応募した時、3番目の子はまだ2歳になったばかり。夫や実家の両親からは「そんなにあせらなくてもいいんじゃないの？」と心配されましたが、ブランクが長いと社会の変化についていけなくなりそうだったので、少しでも早いうちにスキルアップしておきたいという気持ちがありました。



新しい分野もチームなら取り組める

現在は、週2回のリモートミーティングを含め基本的に在宅勤務で、主にSNSを活用した広報の業務をしています。具体的には、飲食店などが発信する文章や画像の情報を編集して投稿する仕事です。コロナ禍で多くの飲食店が休業や営業時間の変更、テイクアウトのみの営業などを余儀なくされました。SNS発信で、本格的な営業再開などをリアルタイムで周知できるのですが、本業が忙しくてなかなか手がまわらないという状況を聞いて、弊社が代わりに投稿することになりました。私は以前、「家でできる仕事」ということで少しライターの勉強をしていたので、鷲谷代表から「やってみない？」と声をかけられたのですが、一人ですべての業務を引き受ける自信はなく、「チームで取り組む当社の体制ならできるかもしれない」と思い取り組み始めました。迷った時に相談できる人がいるのは安心感がありますし、なによりも、子どもの急な体調不良時や学校の行事の時に、他のスタッフとフォローしあえる体制があるのはとても助かります。



仕事を通して出会うキラキラの世界

私にとって「調和のとれた働き方」とは、家庭がうまく回ることが大前提です。逆に家庭がうまくいかないと、元気に仕事はできません。鷲谷代表は、私だけではなく家族のことも気にかけてくれるので、気軽に相談できます。前に働いていた時は「職場に迷惑をかけられないから、家庭の都合をなんとかしよう」と思い詰めていたのですが、今は「続けるにはどうしたらいいのか一緒に考えましょう」と言ってもらえるので安心して働けますし、同じように子育てしながら成長するスタッフの姿を見ると勇気が出ます。最近チラシのデザイン作成にも関わって、とても楽しかったので、もっとスキルアップしてできることを増やしたいと思うようになりました。仕事を通して出会う新しい世界はキラキラと輝いていて毎日が充実していて、夫からも「入社してよかったね」と言われます。私が成長する姿が子どもたちにも何か良い影響を与えればよいなと思います。



>> 一覧に戻る

キラっ人さんを応援している企業のご紹介

キラっ人さんがいる企業とはどんな企業なのか、気になります。



福島で頑張るキラっ人さん紹介

どうしてキラっ人さんがキラキラしているのか分かるかもしれません。



福島県生活環境部男女共生課

〒960-8670福島市杉妻町2-16（県庁西庁舎8階）

電話024-521-7188／ファクス024-521-7887

- ➡ キラっ人さん応援企業
- ➡ キラっ人さん紹介
- ➡ ニュース&トピックス
- ➡ 福島県の取組み
- ➡ 支援情報
- ➡ 女性活躍促進知事フォーラム
- ➡ このサイトについて
- ➡ 個人情報取扱
- ➡ お問い合わせ
- ➡ リンク集

Copyright (c) ふくしま女性活躍促進ポータルサイト All Rights Reserved.

令和4年度 家庭生活応援セミナー開催業務 実施要項〈募集要項〉

1 趣旨

男女共同参画社会の実現に向け、男性における家庭生活(家事・育児・介護等)への参画を促進し、社会全体で女性活躍を推進していく機運の醸成を図ることを目的に、啓発セミナーを実施する。

本業務は、柔軟で新しい発想、企画を取り入れるため、公募型プロポーザル方式により、専門的なノウハウを有する事業者から広く企画案を募集し、審査により採択された企画について、市が業務の実施を委託する。

2 応募資格

- (1) 啓発イベント等の企画・運営に関する実績やノウハウを有していること。
- (2) 地方自治法施行令(昭和22年政令第16号)第167条の4の規定に該当しない者であること。
- (3) その他、法令に違反する重大な事実がないこと。

3 実施の流れ

① 応募	事業者は、市に所定の申請書類を提出する。
② 選考	市は、プレゼンテーションによる審査を行い、採否を事業者に通知する。
③ 委託	市は、企画が採択された事業者に業務の実施を委託(契約締結)する。
④ 実施	事業者は、事業計画に基づき、主体的かつ効果的に業務を実施する。
⑤ 報告	事業者は、業務完了後、市へ報告書類を提出する。
⑥ 支払	市は、報告書類の内容を検査確認後、事業者へ委託料を支払う。

4 セミナーの内容

- (1) テーマ 「A 家事」、「B 育児」、「C 介護」の3種類を必須とし、適宜、新たなテーマを追加できるものとする。
(※各テーマについては、必ずしも連動させる必要はない。)
- (2) その他
 - ① 各テーマに関する講義及び実習とし、集合型イベントで行うこと。
(※コロナ禍であるため、集合(集客)が困難となる場合も想定されることから、適宜、オンライン開催へ切り替えて実施できるようにしておくこと。)
 - ② 料理実習を行う場合は、宇部市廃棄物対策課が推進する「エコクッキング」の内容を取り入れること。
 - ③ セミナー終了後は、ウェブ(YouTube)上で公開するためのダイジェスト版動画を各テーマ別に作成・納品すること。

5 実施期間

令和5年1月31日(火)まで

6 委託料(上限額)

1,200,000 円(※消費税及び地方消費税を含む。)

7 応募方法

- (1) 応募期限 令和 4 年 5 月 23 日(月) 17:15 まで **必着**
- (2) 提出書類
- | | | |
|-----------------|---|------------------|
| ①参加申込書(様式第 1 号) | } | 各 1 部(A4 版、片面印刷) |
| ②企画提案書(様式第 2 号) | | |
| ③業務工程表(任意様式) | | |
| ④予算見積書(任意様式) | | |
- (※所定の様式は、宇部市ウェブサイト(募集情報)、宇部市女性活躍応援ポータルサイト(イクメン・カジダン)からダウンロード可。)
- (3) 提出方法 郵送・持参・メールのいずれか
- (※持参の場合、受付時間は平日の 8:30~17:15 とする。メールの場合は、送信後に電話で到達確認を行うこと。)

8 プレゼンテーション審査会の実施

- (1) 日 時 令和 4 年 5 月 30 日(月) 9:00~11:00
- (2) 場 所 宇部市役所 2 階 会議室
- (※シスコ(Cisco Webex)によるオンライン参加を併用して行う。)
- (3) 審査基準 以下のとおり
- (4) 所要時間 1 者につき、30 分(①プレゼン 15 分、②質疑応答 15 分)
- (5) その他 総得点が 1 位であっても、業務の趣旨に沿わない場合や得点が著しく低い審査項目がある場合は、第 1 受託候補者に選定しないことがある。

【審査基準】

A 必要性	男性を取り巻く社会環境に照らして、必要性が高いと認められるか。
B 実現性	企画の意図や内容がよく構想されており、実現できる可能性が高いと認められるか。
C 発展性	事業の継続・発展や、持続的効果・波及効果が期待できるか。
D 合理性	事業内容と費用(委託料用途)のバランスが適正であるか。
E 先進性	新しい発想が含まれ、男性における家庭生活への参画を、直接又は間接的に推進するものであるか。

9 受託候補者との協議

第 1 受託候補者は、市と開催内容について協議を行うものとする。

この場合に、市は必要に応じて第 1 受託候補者の提案に対し、提案内容の趣旨を変更しない範囲において修正を求めることができるものとする。

ただし、第 1 受託候補者と協議が整わない場合は、第 2 受託候補者と協議を行うものとする。

また、参加申込者が 1 者のみの場合であっても審査を実施し、その提案内容が審査基準を満たすと認められる場合は、その事業者を受託候補者として選定し、上記協議を行う。

10 参考サイト

テーマ	参考サイト
A 家事	宇部市(人権・男女共同参画推進課) 令和2～3年度「イクメン・カジダン養成講座」 https://www.youtube.com/channel/UCG_rRSFeFrciWGi-lgRTVew
B 育児	宇部市(廃棄物対策課) はじめましょう！エコクッキング(レシピ紹介ほか) https://www.city.ube.yamaguchi.jp/kurashi/gomi/genryou_recycle/1002031/1014081/1002041.html 内閣府(男女共同参画局) 平成30年度「地域における男性の家事・育児等参画促進施策の好事例」 https://www.gender.go.jp/research/kenkyu/chiiki_h30.html
C 介護	静岡市女性会館 静岡ケアメン入門講座①～③ ①介護保険制度の基本のキと男性介護者経験談 https://aicol21.jp/seminar/%e9%9d%99%e5%b2%a1%e3%82%b1%e3%82%a2%e3%83%a1%e3%83%b3%e5%85%a5%e9%96%80%e8%ac%9b%e5%ba%a7/ ②「リハ・パークしずおか」見学・体験 https://aicol21.jp/seminar/%e9%9d%99%e5%b2%a1%e3%82%b1%e3%82%a2%e3%83%a1%e3%83%b3%e5%85%a5%e9%96%80%e8%ac%9b%e5%ba%a7%e2%91%a1/ ③知っておきたい 介護のための排泄ケア https://aicol21.jp/seminar/%e9%9d%99%e5%b2%a1%e3%82%b1%e3%82%a2%e3%83%a1%e3%83%b3%e5%85%a5%e9%96%80%e8%ac%9b%e5%ba%a7%e2%91%a2/

11 その他の留意事項

- (1) プロポーザルに要する経費及び提出に係る費用は、全て参加者の負担とする。
- (2) 応募に際して、市が必要と認めるときは、追加書類の提出を求める場合がある。
- (3) 提出書類については、委託予定者の選定のために使用するものとし、公表しないが、情報公開請求があった場合、宇部市情報公開条例に基づき公開することがある。

12 応募・問合せ先

宇部市 市民環境部 人権・男女共同参画推進課 (担当: 林・上野)

〒755-8601 宇部市常盤町一丁目7番1号(宇部市役所5階)

TEL 0836-34-8308 FAX 0836-22-6010

メール jinken@city.ube.yamaguchi.jp

(※FAX・メールの場合は、送信後に電話で到達確認を行うこと。)