

宇部市長様

〒 ー

所在地 _____

事業者名 _____

代表者職氏名 _____

宇部市女性活躍推進企業 認証申請書

宇部市女性活躍推進企業の認証を受けたいので、宇部市女性活躍推進企業認証制度実施要綱第4条の規定により申請します。

記

事業分野 (業種)			
構成人数 (常時雇用)	男性	女性	合計
	人 (うち管理職 人)	人 (うち管理職 人)	人 (うち管理職 人)
取組分野 (番号に○)	1 各種研修会及び資格取得のための休暇制度の導入並びに経費助成 2 女性管理職の積極的な登用又は管理職候補者の育成 3 メンタルヘルス相談窓口の設置又は健康面への配慮の充実 4 各種ハラスメントの防止対策の充実 5 職場環境の改善について意見交換できる体制の整備 6 男性への育児休暇取得の促進 7 育児又は介護により退職した者の積極的な再雇用 8 短時間勤務、フレックスタイム又は個人の状況に応じた就業制度の導入 9 その他、女性の活躍推進に向けた取組		
その他 (必ず☑を入れる)	<input type="checkbox"/> 「暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律」第2条第2項に規定する暴力団又はその統制下の団体ではない。		
担当者連絡先	職氏名		
	T E L	代表:	直通:
	F A X		
	メール	代表:	
		個人:	

※構成人数には、経営者・役員・非正規等も含まれます。(管理職は、係長相当職以上の人数を記入してください。)

※従業員数(常時雇用)が300人以下の場合は、「宇部市女性職場環境改善助成金」又は「宇部市女性応援イノベーション奨励助成金」の交付を受けることができます。

(別記様式 1)

宇部市女性活躍推進企業 認証申請用チェックシート

以下の各分野における取組内容のうち、該当するものがあれば、番号に○を付けてください。

取組分野	取 組 内 容
1 各種研修会及び資格取得のための休暇制度の導入並びに経費助成	1 研修参加や資格取得を目的とした独自の休暇制度がある。 2 研修等に係る参加費や受講料、交通費等の経費を助成している。 3 資格を取得した者に対して新たな手当を支給している。 4 その他 ()
2 女性管理職の積極的な登用又は管理職候補者の育成	1 管理職(係長相当職以上)に占める女性の割合が10%以上、又は、3年間で増加している。 2 結婚や出産が昇格・昇任の上で妨げにならないよう配慮しており、かつ、現在、女性管理職が1人以上在籍している。 3 女性管理職の登用に向けて、キャリアアップのための研修を実施している。(外部研修等への参加派遣も含む) 4 その他 ()
3 メンタルヘルス相談窓口又は健康面への配慮の充実	1 仕事をする上での悩みやメンタルヘルスについて相談できる体制がある。 2 育児や介護等に関する悩みや不安を解消するための相談会やセミナーを実施している。 3 管理・監督者に対して、メンタルヘルス対策に関する研修や情報提供を行っている。 4 その他 ()
4 各種ハラスメントの防止対策の充実	1 各種ハラスメントの防止のための対策をとっている。 2 就業規則等に、各種ハラスメントに対する懲戒規定を設けている。 3 従業員への研修等においてセクシュアル・ハラスメントの防止に関する項目を取り入れている。 4 その他 ()
5 職場環境の改善について意見交換できる体制の整備	1 職場環境や就業意識に関するアンケート等を実施している。 2 職場環境の改善について従業員の意見や要望を受け入れる体制がある。 3 労使間において意見交換のための個人面談等を行っている。 4 その他 ()
6 男性への育児休暇取得の促進	1 男性の育児取得率を向上させるための具体的な目標値や目標時期等を定めた計画がある。 2 10月19日(イクメンの日)に合わせる等して育児取得促進のPRを行っている。 3 男性が育児を取得した場合に奨励金等を支給している。 4 その他 ()
7 育児又は介護により退職した者の積極的な再雇用	1 育児や介護による退職者を優先的に再雇用した実績が3年以内にある。 2 継続就業につなげるための独自の取組がある。 3 再雇用を希望している者に対し、中途採用情報を優先的に入手できるよう配慮している。 4 その他 ()
8 短時間勤務、フレックスタイム又は個人の状況に応じた就業制度の導入	1 短時間勤務やフレックスタイム等の柔軟な勤務体制を導入している。 2 勤務時間や勤務地などに配慮するため、ヒアリングや自己申告制度を導入している。 3 職場復帰の支援として休業中も職場の状況が把握できる措置(メール等)をとっている。 4 その他 ()
9 その他、女性の活躍推進に向けた取組	1 女性の活躍を推進する旨の方針を経営理念等(一般事業主行動計画を含む。)に掲げ、成文化し、組織内で周知している。 2 性別にとらわれない能力発揮の定着を図ったことにより、業績が向上した実績がある。 3 産前産後・育児休業中や介護休業中の期間内において、代替要員を確保している。 4 その他 ()

宇部市長様

〒 _____

所在地 _____

事業者名 _____

代表者職氏名 _____

宇部市女性活躍推進企業 変更届出書

宇部市女性活躍推進企業認証制度実施要綱第8条の規定により、下記のとおり届け出ます。

記

1 認証番号 第 _____ 号

2 認証年月日 _____ 年 月 日

3 変更の内容

変更事項	変更前	変更後
事業者名		
代表者職氏名		
所在地		
取組分野 (番号に○)	1・2・3・4・5・6・7・8・9	1・2・3・4・5・6・7・8・9
その他 重要な事項		

※変更内容が確認できる資料があれば添付してください。

宇 部 市 長 様

〒 ー

所 在 地 _____

事 業 者 名 _____

代表者職氏名 _____

宇部市女性活躍推進企業 辞退届出書

宇部市女性活躍推進企業の認証を辞退したいので、宇部市女性活躍推進企業認証制度実施要綱第 9 条の規定により、下記のとおり届け出ます。

記

1 認 証 番 号 第 _____ 号

2 認証年月日 _____ 年 月 日

3 辞退の理由

※宇部市女性活躍推進企業認証書を添付のうえ、提出してください。(紛失の場合を除く)