

## 令和元年度 うべ女性活躍応援ネットワーク「第1回会議」 会議録

〔日時〕 令和元年6月3日(月) 10:00～11:45

〔場所〕 宇部市役所 2階 第1会議室

〔出席〕 委員14人(折原, 渕上, 藤井, 岩本, 佐野, 内海, 河野, 山村, 地主, 平中, 谷口, 三間地, 平山(代理), 三戸)  
※欠席5人(宗田, 齋藤, 楯田, 西村, 今田)  
オブザーバー1人(前村) ※欠席1人(林)  
事務局4人(中村(参事), 植野(課長), 林(副課長), 上野(主任))

### ◆開会挨拶(市民環境部理事)

### ◆新委員紹介

- ・人事異動等による委員の交代(4人)のうち、出席者2人からそれぞれ自己紹介。(併せて、事務局からも改めて職員を紹介。)

### ◆議題

- ・会長を議長とし、議事を進行。概要は以下のとおり。

#### (1)「第1回ふるさと元気懇談会」の開催報告について

- ・事務局から資料に基づき説明。当日のテーマであった「女性の活躍促進」について、幅広い意見が出された。

##### 主な意見

- ・ネットワーク委員への開催案内がなかった。今後、同様の行事があれば積極的に周知を。
- ・自治会長など、地元の意思決定に関わる組織では、未だに男性が中心となっている。もっと多くの女性が参画できるような仕組みづくりを期待したい。
- ・自社では、女性社員の意識改革やキャリア形成のための研修を実施しているが、その中で実感するのは、互いのコミュニケーションをいかに上手くとっていくかということ。  
→懇談会を含めた定期的な面談を実施している、ランチルームで管理職と部下と一緒に昼食をとる、などの事例が紹介された。

#### (2)事業者向け支援事業の募集について

- ・事務局から資料に基づき説明。主に、①「女性職場環境改善助成金」の内容を拡充したこと、②新たに社会保険労務士を専門家として派遣し、「一般事業主行動計画」の策定支援を行う取組を始めたこと、の2点について紹介。

##### 主な意見

- ・テレワークは、業種によって導入のしやすさが違ってくると思うが、昨年度のテレワークの実績は？  
→目標・実績ともに3社となった。ICT関連2社のほか、建設業が1社あり、どの業種でも導

入は可能ではないかと感じられた。(事務局)

- ・1人でやっている個人事業主が集まって法人格を取得している場合(合同会社など)も、助成対象となるのか？

→(交付要綱上、特に定めがなかったこともあり、)改めて確認し、後日報告したい。(事務局)

- ・社会保険労務士の派遣に関して、すでに専属の方がおられた場合は？

→募集要項にも記載しているとおり、「ただし、すでに専属の顧問契約等を交わしている社会保険労務士がいる場合は、別途協議のうえ、お断りする場合があります」と規定させていただいた。(事務局)

### (3)女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画(宇部市版)」について

- ・事務局から資料に基づき説明。現在、女性活躍推進法について「一般事業主行動計画」の策定を義務付ける対象範囲を、301人以上から101人以上へ拡大する見直しが進められており、市では社会保険労務士の派遣事業に加え、独自の策定支援ツールとして宇部市版の「一般事業主行動計画」を作成したので、内容等について意見を伺いたい。

#### 主な意見

- ・自社ではすでに計画を策定していたと思うが、残業を含め、労働時間が長いことが課題となっている。男性の育休取得率向上や平均勤務年数(女性の方が短い)の格差是正などを掲げていきたい。
- ・女性のために何かする、という視点だけではなく、男性自身が休みやすく、家事・育児にも参加しやすい環境づくりが重要。そのためにも、まずは、管理職が“聞き上手”となり、特に若手との円滑なコミュニケーションを図っていくべきだ。
- ・各委員が所属されている企業等で公表されている行動計画があれば参考にさせていただき、適宜、修正を加えることとしたい。何か意見等があれば、別途ご連絡いただきたい。(事務局)

### (4)先進地視察の実施について

- ・事務局から資料に基づき説明。ネットワークの新たな企画として、近隣の先進的な企業を視察する計画を立てた。時期は7月頃とし、ネットワーク委員、女性リーダー、事務局から各1人ずつの参加を予定している。承認いただければ、候補先と参加者を決定したい。

→2名の委員から参加希望があり、協議の結果、両名とも参加していただくこととなった。候補先については、両名とも「(株)丸久」を希望されたため、第1候補として今後、事務局で調整を行っていく。

### (5)その他(意見交換等)

- ・事務局から、①女性リーダー育成支援事業、②啓発イベント(女性リーダープレミアム研修、女性リーダーと語る会)、③専用ポータルサイトの開設、の3点について現状報告を行った。

以上