

グループディスカッション (2班)

項目

学生

企業等

< 自分の将来にとって、理想的な働き方や職場環境 >

(理想の企業)

- ・1人1人を大切にしてくれる
- ・制度がしっかりしている
- (有休・産休・育休等)

(将来の職場が嫌なこと)

- ・人によって能力も差がある
- ・女性だから、男性待遇不平等

現状把握

< 女性の活躍に向けて、各職場で取組んでいること >

石井は学ばない機会

それぞれの強みで
フルタイムできる
育休の同じく学ばない
大切

UICの話を
聞く機会をもつ

男性の多い企業

活字の端はこまめ
・有休取得

女性の役職が増え
ている
男性 → 管理
女性 → 窓口
↓
女性に
任せられる
ように

風通しの良い
職場
大切

女性(異動)は
・リカバリーできる
・法規
研修会も受ける
→ 女性の活躍を
促進するために
・女性会議

将来的な収入も
視野に入れた

ボトムアップ
ボトムダウン
大切にしたい
風通し良い環境

人に大切に
会社業務
も目指す
→ 定着につながる

プライベートは
時間を確保

職場内だけでなく
余暇の過ごし方
でも役割の
転換を促す
話し合い

良い事と悪い事
の両方
時と
場所を選んで

相談事は色
んな
ラインは
電の手段も
活用

短時間正社員制度
(全職的
短時間
に満足できる)

役職名で呼ぶ
名前(呼ぶ)
〇〇さん
フレンドリー

< 夢の実現に向けて自分たち(学生、企業等)にできること >

仕事とプライベートはしっかり
わけたい
・上司から部下、同僚に対して
態度ある対応を

(企業に求めること)
・トップダウンだけでなくボトムアップも
・情報共有
・ほめてくれる

聴いてあげられる
環境づくり

「ヨウけんそう
報告連絡相談
の3つ大切

同僚間
相談を受け
関係を持つ

(同じ話をして)
家族の様に職場の
人間的にやり取り
できるように

意見交換

・入社前に企業の情報収集