

グループディスカッション (4班)

項目

学生

企業等

< 自分の将来にとって、理想的な働き方や職場環境 >

< 女性の活躍に向けて、各職場で取組んでいること >

現状把握

女性でも働きたい職場。
7-7、ライフバランスを重視したい。
育児と仕事を平行できる職場。
有給休暇の比率が高い職場。
旅行に行きたい。
赤点で留まらず且那と一緒に住みたい。

女性管理職の割合 7%以上
女性管理職を増やす。現在割合20%以上
女性採用比率 20%以上
①企業内保育所
②就業時間中の仮眠室の設置
家族とのコミュニケーションの大切さ
女性管理職の割合 7%以上
選任会で各級同等の出発時には積極的に年俸と取得するPR
社長が子育てに協力
男性女性に関係なく同じ研修教育を実施
産前産後、育児休暇取得の促進(男性も取得できるように)
→ 産後の男性取得は現状なし
先輩職員からアドバイザー役若手女性職員をアドバイザーにメンタリング実施
有給休暇取得率の向上を図る(男性も取得できるように)
女性管理職の割合 7%以上
時短・フレキシブルな働き方を推進する。正社員もフレキシブルに合わせた働き方を選択する。

< 夢の実現に向けて自分たち(学生、企業等)にできること >

意見交換

働く側の人たちの情報提示
働く側の自分の意見を伝えることが重要
企業は働く人の意見をとり入れ制度設計に反映
家庭
家族とのコミュニケーションの大切さ
家族とのコミュニケーションも大事